

CHARTE RSE

SLR



PIERRE DE TAILLE - RAVALEMENT
ITE - PEINTURE

NOTRE VISION : RÉNOVER DURABLEMENT, PROGRESSER COLLECTIVEMENT

CHEZ SLR, NOUS CROYONS QU'UNE ENTREPRISE DURABLE EST CELLE QUI CONJUGUE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET ENGAGEMENT SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL. NOUS AVONS À CŒUR DE DONNER DU SENS À NOS ACTIONS ET D'INSCRIRE NOS CHOIX DANS UNE DYNAMIQUE RESPONSABLE, HUMAINE ET TOURNÉE VERS L'AVENIR.

Cette charte RSE incarne notre volonté d'avancer pas à pas, avec pragmatisme et engagement.

Spécialiste du ravalement de façades et de la rénovation, SLR structure progressivement une démarche de responsabilité sociétale alignée avec sa réalité de terrain et les enjeux clés de son secteur.

Réduire notre impact, valoriser nos métiers, renforcer les liens avec nos partenaires, intégrer les enjeux sociaux et environnementaux à notre développement, c'est faire le choix d'un modèle d'entreprise utile, durable et cohérent.

Notre démarche s'appuie sur :

- Les principes du développement durable ;
- Les référentiels du secteur (SNBC, plan de décarbonation du BTP, référentiel RSE de la Fédération Française du Bâtiment) ;
- Un premier diagnostic RSE mené en 2025, qui constitue le socle de nos engagements.

Elle s'articule autour de cinq axes structurants, en lien avec nos activités, nos parties prenantes et nos priorités :

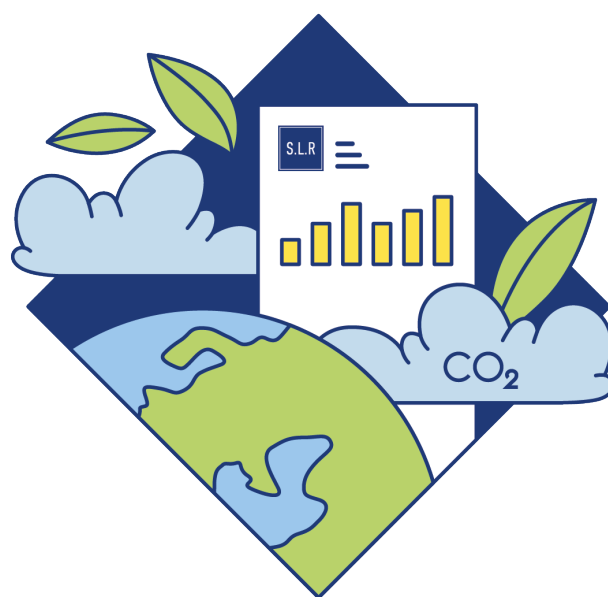
1. Une **gouvernance engagée**
2. Un **employeur responsable**
3. Une **construction durable**
4. Des **relations solides avec nos partenaires**
5. **Des pratiques loyales et transparentes**

Pas à pas, nous voulons structurer ce que nous faisons déjà, progresser sur nos points d'amélioration, et embarquer l'ensemble de notre écosystème dans cette dynamique.

UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE

STRUCTURER NOTRE DÉMARCHE POUR MIEUX AGIR





Nous avançons pas à pas pour construire une démarche RSE alignée avec nos valeurs, notre activité et notre vision d'entreprise.

Notre objectif : prendre des décisions cohérentes avec nos engagements, structurer nos bonnes pratiques et mobiliser durablement l'ensemble des équipes.

Notre engagement s'est concrétisé dès 2023 avec :

- La consultation de nos parties prenantes internes et externes pour mieux cerner les enjeux prioritaires ;
- La réalisation d'un premier bilan carbone en 2024, qui nous donne une vision claire de notre impact et de nos leviers d'action ;
- Un diagnostic RSE global mené en 2025, appuyé sur les référentiels sectoriels ;
- La sensibilisation des équipes pour embarquer tout le monde dans cette dynamique collective.

Nos ambitions :

- Structurer et formaliser nos pratiques responsables, en clarifiant nos engagements et en capitalisant sur les initiatives déjà en place ;
- Renforcer notre capacité de pilotage, en développant progressivement des outils de suivi et d'évaluation ;
- Faire vivre la RSE au quotidien, en mobilisant nos collaborateurs et en diffusant nos principes dans notre écosystème (partenaires, clients, chantiers...).

EMPLOYEUR RESPONSABLE

BIEN TRAVAILLER ENSEMBLE



2.

Chez SLR, nous plaçons l'humain au cœur de notre fonctionnement. La sécurité, la qualité des relations de travail et la vigilance sur notre chaîne de valeur sont des priorités absolues.

Dans le secteur du bâtiment, les enjeux sociaux sont majeurs : prévention des risques, montée en compétence, attractivité des métiers, fidélisation... que nous intégrons à chaque étape de notre activité.

LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

- Tous les ouvriers intervenant sur nos chantiers, y compris les sous-traitants, bénéficient d'une formation sécurité adaptée.
- Un référent QSE a été désigné et formé pour assurer le suivi de nos engagements en matière de qualité, sécurité et environnement.
- Les équipements de protection individuelle et collective sont systématiquement fournis et leur bon usage est régulièrement contrôlé.
- Des notes de service sont diffusées après chaque événement significatif pour partager les enseignements tirés, y compris avec les sous-traitants.
- Le document unique de prévention des risques est mis à jour régulièrement, avec un plan d'action associé pour renforcer la prévention sur le terrain.

VALORISER LES PARCOURS

- Nous recrutons régulièrement des personnes en reconversion, que nous accompagnons dans la durée.
- Aussi des personnes en réinsertion
- Un suivi individualisé est mis en place pour favoriser la montée en compétences et sécuriser chaque parcours professionnel.

DIALOGUE & COHÉSION

Nous tenons à maintenir un climat de confiance et d'écoute au sein de l'entreprise :

- Des temps d'échanges informels sont organisés pour favoriser la cohésion et partager notre vision.
- Nos collaborateurs sont informés et impliqués dans la démarche RSE.
- Le dialogue est ouvert et encouragé à tous les niveaux de l'entreprise, pour faire remonter les idées, les besoins ou les difficultés.

FIDÉLISATION & ÉQUITÉ

- Une politique salariale équitable, structurée autour d'une grille définie en interne, avec des niveaux de rémunération supérieurs aux standards de la profession.
- Une réflexion est engagée pour associer davantage les collaborateurs à la valeur créée par l'entreprise.
- Des avantages concrets adaptés à notre secteur :
 - Remboursement intégral des frais de déplacement
 - Mutuelle familiale à haut niveau de couverture
 - Heures supplémentaires du samedi valorisées à +50 %
 - Tickets restaurant pour le personnel administratif

VIGILANCE SUR LA CHAÎNE DE VALEUR

- Nous étendons nos exigences sociales à l'ensemble de nos partenaires, en particulier nos sous-traitants.
- Mise en place de chartes d'engagement, collecte de pièces justificatives obligatoires, et contrôles internes réguliers sur les chantiers.
- Clause d'annulation intégrée aux contrats en cas de manquements graves constatés aux règles éthiques, sociales ou de sécurité.
- Vigilance continue sur les conditions de travail et le respect des obligations légales dans toute notre chaîne de valeur.

CONSTRUCTION DURABLE

RÉDUIRE NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

3.



Le secteur du bâtiment représente 23 % des émissions nationales de gaz à effet de serre (SNBC 2022). Il constitue un levier majeur de la transition environnementale.

Chez SLR, nous sommes conscients de notre rôle dans cette transition.

C'est pourquoi nous agissons à chaque étape de notre activité pour :

- préserver les ressources,
- limiter les déchets,
- favoriser les achats responsables,
- et réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

UNE GESTION RIGOUREUSE DES DÉCHETS

Nous mettons tout en œuvre pour garantir l'absence totale de dépôts sauvages et assurer une gestion exemplaire de nos déchets de chantier.

- 0 % de déchets abandonnés ou dispersés : tous nos déchets sont collectés, tracés et pris en charge.
- Tri et valorisation intégralement réalisés par notre prestataire spécialisé, avec suivi régulier.
- 100 % des déchets triés, dont 90 % valorisés chez notre partenaire (recyclage et énergie).

Cette exigence s'inscrit dans une démarche volontaire d'économie circulaire et de respect des territoires sur lesquels nous intervenons.

Nos ambitions

- Renforcer le suivi par chantier pour affiner notre pilotage.
- Identifier les marges de progression pour réduire la part non valorisée.

PRENDRE LA MESURE DE NOTRE IMPACT POUR MIEUX LE RÉDUIRE

- Un bilan carbone complet a été réalisé en 2024, couvrant l'ensemble de nos activités.
- L'analyse a permis d'identifier les chantiers et postes les plus émetteurs.
- Constat majeur : les achats de matériaux constituent une des principales sources d'émission (scope 3).

Ce diagnostic nous donne une vision claire de notre empreinte carbone, et nous permet de concentrer nos efforts sur les postes les plus impactants.

Nos ambitions

- Mettre en place un suivi régulier de l'empreinte carbone chantier par chantier.
- Expérimenter des actions concrètes de réduction ciblées.

UNE DÉMARCHE D'ACHATS SOBRES ET RESPONSABLES

- 95 % de nos achats sont effectués auprès de fournisseurs français.
- Nous limitons les consommables et privilégions la réparation du matériel existant, avec achat neuf uniquement en cas de nécessité.

Nos ambitions

- Structurer une politique d'achat responsable, intégrant des critères sociaux et environnementaux.
- Proposer des éco-options dans nos devis pour embarquer nos clients dans une logique de performance environnementale.

Certifications

- Qualibat RGE obtenue sur plusieurs métiers : ravalement en maçonnerie, enduits aux liants hydrauliques, isolation thermique par l'extérieur.

Cette reconnaissance atteste de notre engagement pour la qualité et la performance énergétique des bâtiments rénovés.

RELATIONS DURABLES AVEC NOS PARTENAIRES

CONSTRUIRE DES PARTENARIATS DE CONFIANCE





Chez SLR, nous croyons à la valeur des relations de long terme.

Certains de nos partenaires nous accompagnent depuis la création de l'entreprise — preuve de la solidité des liens que nous cultivons.

Nos relations sont fondées sur :

- La confiance, construite au fil des projets,
- La proximité, avec des acteurs souvent locaux,
- La réciprocité, pour progresser ensemble dans une logique de partenariat.

Nous privilégions les circuits courts et entretenons un dialogue régulier avec nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires de terrain, en particulier pendant les phases sensibles de nos chantiers.

SLR est également engagée au sein de la Fédération du Bâtiment, afin de :

- Promouvoir les métiers du second œuvre,
- Faire évoluer les pratiques du secteur,
- Mieux former la jeune génération, souvent éloignée de ces opportunités.

Dans un contexte de forte pénurie de main-d'œuvre qualifiée, valoriser nos métiers est un enjeu prioritaire, auquel nous contribuons activement.

INTÉGRITÉ ET LOYAUTÉ DANS NOS PRATIQUES

TRAVAILLER AVEC ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE

5.



Chez SLR, nous attachons une grande importance à la loyauté de nos pratiques, tant dans nos relations commerciales que dans notre fonctionnement interne.

Nous agissons avec éthique, dans le respect des règles et avec la volonté d'instaurer un climat de confiance durable avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Nos engagements concrets :

- Veille juridique, sociale et réglementaire permanente,
- Révision régulière de nos pratiques pour garantir leur conformité et les faire évoluer dans un cadre sécurisé,
- Communication transparente et lisible, quel que soit l'interlocuteur.

Nos principes d'action :

- Respect strict des délais de paiement, conscient que la trésorerie est vitale pour nos partenaires,
- Transparence contractuelle, avec des informations claires, accessibles et compréhensibles pour tous,
- Prévention des risques de corruption et des conflits d'intérêts, grâce à des règles internes simples, partagées et connues de toutes les parties prenantes concernées.

Pour nous, l'intégrité ne se proclame pas, elle se démontre dans les actes du quotidien.

CONCLUSION

Cette charte pose les bases d'une démarche RSE adaptée à notre réalité de terrain, construite avec pragmatisme, engagement et envie de progresser.

Nous savons que tout ne se fait pas en un jour. Mais nous croyons fermement à une amélioration continue, portée collectivement, à taille humaine, et au service de notre métier, de nos clients et de nos équipes.

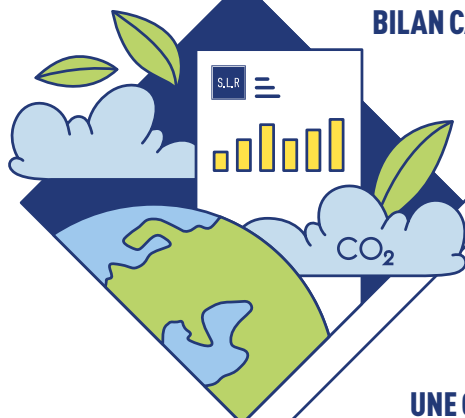
Pas à pas, nous structurons nos actions, valorisons nos pratiques et embarquons nos parties prenantes dans une dynamique positive et durable.

Cette charte est une première pierre. Nous nous engageons à la faire vivre, l'enrichir et la partager dans la durée.

**DES COLLABORATEURS
FIDÈLES DEPUIS
DES ANNÉES**



**RÉALISATION
DE NOTRE PREMIER
BILAN CARBONE**



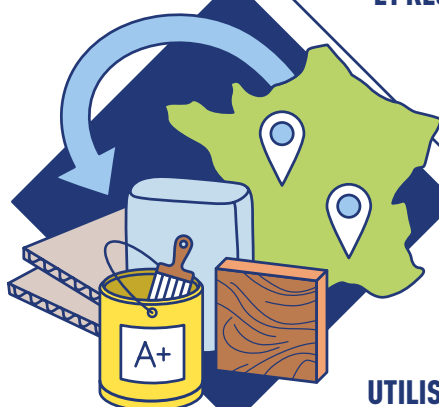
**100% DES DÉCHETS
COLLECTÉS DONT
90% REVALORISÉS**



**UNE GESTION
ÉTHIQUE, CLAIRE
ET RESPONSABLE**



**UTILISATION DE
MATÉRIAUX FRANÇAIS
PRIVILÉGIÉE**



S.L.R

PIERRE DE TAILLE - RAVALEMENT
ITE - PEINTURE